

Thème 7 : Comment le droit encadre-t-il le travail salarié ?

Chapitre 5 : Les libertés individuelles et collectives des salariés

Place dans le programme :

Thèmes	Notions et contenus	Contexte et finalités
7. Comment le droit encadre-t-il le travail salarié ?	Les libertés individuelles et collectives des salariés	Le droit du travail organise la relation de travail. Il joue un rôle d'arbitrage entre les intérêts des parties en présence. [...] Le droit du travail reconnaît aux salariés, dans l'exercice de leur travail, un certain nombre de libertés individuelles et collectives qui limitent les pouvoirs de l'employeur. Les libertés individuelles sont étudiées au travers des exemples du respect de la vie personnelle au travail et de la liberté d'expression. Le droit de grève, exemple emblématique des libertés collectives du salarié, est étudié à partir de ses conditions d'exercice et de ses conséquences. Ces libertés reconnues aux salariés sont exercées notamment par l'intermédiaire de leurs représentants ou des syndicats. Leur étude se limite à mettre en évidence leurs missions essentielles. [...]

Objectifs du chapitre :

A la fin de ce chapitre, vous devez être capables de :

- Montrer comment le droit encadre les libertés individuelles des salariés.
- Présenter comment s'organisent le respect de la vie privée du salarié et sa liberté d'expression.
- Définir le droit de grève et les conditions pour qu'une grève soit considérée comme licite.
- Expliquer quelles sont les conséquences de la grève.
- Présenter les différents représentants du personnel et leurs missions essentielles.
- Méthodologie : résolution d'un cas juridique (révision)

Mots clés

libertés individuelles, respect de la vie personnelle du salarié, protection de la vie privée, liberté d'expression, libertés collectives, droit de grève, grève licite, grève illicite, représentants du personnel, délégués syndicaux, délégués du personnel, comité d'entreprise